



Quick E-Tips



INTERNATIONAL
ADVANTAGE

Enero 2005

¡Feliz Año Nuevo! Gracias por suscribir a este boletín gratis que International Advantage le ofrece. Le traemos cada mes información sobre las culturas, el negocio global y el aprendizaje de idiomas que le da perspicacia en como *Guiarse por Culturas* para crear resultados en su negocio de la forma más rápida.

Temas para este mes:

1. **Bajar el “Riesgo” de Guiar a Gente de Culturas Distintas**
2. **Cambiar Su Vida para Aprender Idiomas**

Tip sobre las Culturas y el Negocio Global:

Bajar el “Riesgo” de Guiar a Gente de Culturas Distintas

¿Es Usted “miembro” de la cultura dominante en el trabajo? ¿Quién en su trabajo no es “miembro”?

Cuando se refiere a la cultura, un “miembro” es alguien que cabe dentro de la cultura dominante. No se le considera un “miembro” a la persona que se queda fuera de la cultura dominante.

Los líderes a menudo perciben que una persona que no es “miembro” de la cultura común es problemático. Se considera que aquella persona representa una posible falta de productividad. ¿Porqué? Sicológicamente, percibimos que el desempeño de esa persona es imposible a predecir.

Tip: Para bajar el riesgo percibido de guiar a aquellos que no son “miembros”, el líder / la organización debe enfocarse en:

1. *Construir buenas relaciones humanas.* La falta de confianza tiene sus raíces en la falta de comprensión. Recíprocamente, las buenas relaciones humanas nos ayudan a resolver problemas.
2. *Análisis de si mismo / Preparación del empleado.* Como líder, considere cuales empleados no son “miembros”. Pregúntese a usted mismo si existe una falta de confianza entre usted y aquellas personas y el porqué. Del punto de vista de los empleados con aspiraciones altas, las causas principales de rotación son: una falta de oportunidades para desarrollarse personalmente y la falta de aprovechamiento de sus habilidades.
3. *Mejorar la cultura organizacional.* Las organizaciones tienen una calidad invisible – un estilo, un carácter o una manera de hacer las cosas – que puede ser más poderosa que los dictados de una sola persona o de un sistema formal. Cuando un líder es tolerante, hay más posibilidad para creatividad e innovación dentro de la organización misma.

Tips para el Aprendizaje de Idiomas: **Cambiar Su Vida para Aprender Idiomas**

¿Usted ya estableció sus buenos propósitos para el Año Nuevo?

Acabo de recibir otra publicidad por correo electrónico que me urge a comenzar el estudio de otro idioma por medio de su programa de software.

Todos somos buenos para escoger nuevos propósitos, pero el aprendizaje de un nuevo idioma se requiere no sólo una decisión... sino un cambio de vida.

Abajo es una lista de mis actividades de este año para mantener el uso de los idiomas. Estas actividades indudablemente cambian mi vida... ¡y no se realizarán si no las planeo como parte de mi horario cada día!

Tips para cambiar la vida que le ayudará aprender un idioma:

1. Asistir a eventos dentro de la comunidad en la que habrá gente que se está enfocando que habla el idioma.
2. Servir como guía o amigo para un niño que habla el idioma.
3. Incorporarse con grupos y asociaciones donde la gente habla el idioma.
4. Ir de vacaciones a lugares donde se habla el idioma.
5. Buscar gente en el trabajo, iglesia u otro, donde se habla el idioma. Invite a esa gente a algún lugar para conocerlos mejor.
6. Dar empleo a gente que habla el idioma.
7. Suscribir/comprar mensualmente un producto -- audio, video o revista -- que está hecho en el idioma.

¿Prefiere Ud. leer en español?

Es el segundo mes que ofrecemos los *Quick E-tips* en español para nuestros clientes y asociados en países de habla española. Por favor, déjenos saber si a usted la versión en español le ayudó este mes, durante nuestro período de prueba. ¡Gracias!

Someta una pregunta o vea ejemplares anteriores de Quick E-tips en nuestro sitio web:

<http://www.intladvantage.com> (véase "Ask Lisa" o "E-tips").

La Misión de International Advantage:

Nos dedicamos a ayudar a los líderes a guiar y comunicar más eficazmente por las culturas – las corporativas y las nacionales.

¿Podemos ayudarle a usted con una oportunidad o desafío en su negocio?

¿Remueva su nombre de esta lista de distribución?

Le incluí en mi lista porque usted me pidió hacerlo, o simplemente porque creía que a usted le interesaría, por nuestras conversaciones anteriores. Si preferiría ser removido de mi lista, responda a este correo electrónico con las palabras "No E-Tip, gracias" en el espacio para el tema y será removido inmediatamente.

¿Quiere imprimir o redistribuir este Quick E-tip?

¡Por favor, compártalo con quien sea! Lo único que pedimos es que deje incluido nuestro nombre y datos. ¡Gracias!

Paz en 2005,

Lisa

Lisa Koss

International Advantage - *Leading Across Cultures*™

Phoenix, Arizona U.S.A.

(623) 516-2482

www.intladvantage.com

liskoss@intladvantage.com